

## **REGULAMENT de organizare si functionare a comisiei paritare**

### **Comisia paritara îsi desfa soara activitatea în conformitate art. 10 si art. 151 din prezentul contract colectiv de munca pe ramura Chimie-Petrochimie.**

1. Comisia paritara si de mediere amiabila a conflictelor — denumita în continuare Comisia — va fi compusa din 5 reprezentanti ai partilor semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura.

Membrii comisiei sunt prezenti în Anexa nr. 2 la contractul colectiv de munca, ea putând fi completata, dupa caz, cu juristi sau economisti care vor avea rol consultativ.

Componenta Comisiei poate fi modificata în urma recensământului organizat de partile semnatare în baza Fisei din Anexa nr. 3, în termen de 90 de zile de la înregistrarea contractului.

2. Comisia se va întruni, de regula, trimestrial sau se poate întruni la cererea oricaruia dintre membrii sai, precum si la solicitarea de mediere formulata de catre beneficiarii contractului colectiv de munca la nivel de ramura, indiferent daca aceasta solicitare este formulata de patronate sau de sindicate.

3. Comisia se întruneste în maximum 15 zile calendaristice de la formularea solicitarii de mediere si va adopta hotarâri valabile prin consens, în prezenta a cel puțin 2/3 dintre membrii partilor semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura.

4. Comisia va fi prezidata, prin rotatie, de câte un reprezentant al fiecărei parti, desemnat prin consens în sedinta respectiva.

5. Hotarârile de mediere amiabila, adoptate potrivit prezentului regulament, au putere obligatorie pentru partile contractante, neexcluzând însa procedurile legale contencioase.

6. Comisia este împuternicita sa formuleze interpretari ale prevederilor contractului colectiv de munca în functie de conditiile concrete, de probele administrate de parti; în acelasi timp, comisia va putea la solicitarea partilor sa exercite si medierea pentru rezolvarea amiabila a conflictelor de munca, utilizând în acest scop procedurile de interpretare, negociere, dialog si consiliere. Aceste proceduri vor avea urmatoarea succesiune:

6(1). Medierea va avea loc la cererea oricarei parti interesate, ea constiutind o forma mediata consensal a dialogului social bipartit si neexcluzând utilizarea altor proceduri contencioase.

6(2). Membrii Comisiei paritare la nivelul ramurii Industriei Chimice si Petrochimice, împreuna cu alte persoane având pregatire juridica sau economica, desemnate de reprezentantii F.S.L.C.P., Federatiei „LAZAR EDELEANU” si „FEPACHIM”, vor fi înscriși pe o lista ce va fi anexa a contractului colectiv de munca la nivel de ramura.

6(3). În cazul în care angajatorul sau sindicatul dintr-o societate comerciala vor hotarî sa utilizeze medierea amiabila, vor alege din lista persoanele care urmeza sa efectueze derularea procedurii consensuale.

6(4). Aceasta operatiune fiind realizata în temeiul unei întelegeri a partilor, nu contravine si nici nu se substituie procedurii de arbitraj prevazute de Legea nr. 168/1999.

6(5). Medierea se va realiza fie la sediul societatii comerciale, fie la sediul F.S.L.C.P., al Federatiei „LAZAR EDELEANU” sau „FEPACHIM”, asa cum partile vor conveni. Partea care solicita medierea va conveni cu Comisia de mediere modalitatea de realizare a platii întregii proceduri de mediere fiecăreia dintre parti, urmând sa suporte totalitatea acestor costuri în functie de solicitarea facuta.

6(6). Mediatorii alesi vor desemna din rândul lor un presedinte care sa conduca lucrarile de mediere amiabila.

6(7). Partile îsi vor prezenta, pe rând, argumentatia însotita de probele la care fac referire si vor încerca cu buna credinta sa prezinte si solutii menite, în opinia lor, sa solutioneze conflictul ivit prin proceduri amiabile.

6(8) Mediatorii vor studia întregul probatoriu, vor putea pune întrebări partilor și vor încerca, împreună cu acestea, să identifice soluția optimă pentru rezolvarea conflictului pe cale amiabilă.

6(9). Încă de la începutul medierii, mediatorii vor încunostința părțile că această procedură este una consensuală, care vizează stingerea sau evitarea unui conflict pe cale amiabilă și că rezultatele medierii se pot concretiza doar în cazul unei astfel de soluții.

6(10). Procesul-verbal de mediere, care se redactează și se semnează de părți în aceeași zi cu efectuarea acestei proceduri, poate să constituie o probă în circumstanțiere în cazul în care se vor utiliza proceduri contencioase.

6(11). Procesul-verbal de mediere va fi redactat și semnat într-un număr de exemplare egal cu ; numărul membrilor prezenți ai comisiei, plus 1.

7. Secretariatul Comisiei va fi asigurat de angajator. Toate lucrările Comisiei vor fi consemnate olograf, fiind păstrate și arhivate de către Comisie,

8. La cererea patronatelor sau a sindicatelor, Comisia poate verifica măsura în care clauzele contractelor colective la nivel de unitate sunt în concordanță cu prevederile contractului colectiv de muncă la nivel de ramură,

### **MEMBRII COMISIEI PARITARE**

Din partea Federației Patronale

1. Ioan Cezar Coraci
2. Traian Vulpe
3. Viorica Artemie
4. Amelia Popescu
5. Septimiu Sfintescu

Din partea Federațiilor Sindicale

1. Achille Costin Dutu
2. Petre Tancau
3. Ovidiu Popescu
4. Gheorghe Leopea
5. Octavian Ciobanu